ЗАТВЕРДЖЕНО рішення І сесії Великосеверинівської

сільської ради VIII скликання

«02» червня 2017 року № 37

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про відділ освіти, молоді та спорту, культури та туризму**

**Великосеверинівської сільської ради.**

**1.Загальні положення**

1.1. Відділ освіти, молоді та спорту, культури та туризму (надалі - відділ) є структурним підрозділом Великосеверинівської сільської ради, є підзвітним і підконтрольним сільській раді та підпорядкований сільському голові, секретарю ради та виконавчому комітету, а з питань здійснення делегованих повноважень підконтрольний відповідним органам виконавчої влади.

1.2. Відділ у своїй діяльності керується Конституцією України, Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, Європейською хартією місцевого самоврядування, іншими міжнародними договорами та правовими актами, ратифікованими Верховною Радою України, Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування» та іншими законами України з питань організації та діяльності органів місцевого самоврядування, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, декретами, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки України, наказами Міністерства молоді та спорту України, наказами міністерства культури України, нормативними актами Державного агентства земельних ресурсів України, наказами Фонду державного майна України, рішеннями сільської ради і виконавчого комітету, розпорядженнями сільського голови, даним Положенням і іншими нормативними актами.

1.3. Відділ взаємодіє з іншими структурними відділами, установами та організаціями незалежно від форм власності.

1.4. Діяльність відділу здійснюється на основі планів роботи сільської ради, виконавчого комітету та планів роботи відділу.

**2. Основні завдання відділу**

2.1. Основними завданнями відділу є:

1) здійснення реалізації державної політики в сферах освіти, культури, туризму, молоді та спорту;

2) створення рівних та доступних умов для здобуття дошкільної, повної загальної середньої та позашкільної освіти, забезпечення соціального захисту учасників навчально-виховного процесу, надання населенню якісних послуг в сфері фізичної культури і спорту;

3) здійснення навчально-методичного керівництва, контроль за дотриманням стандартів освіти в дошкільних, загальноосвітніх та позашкільних навчальних закладах;

4) здійснення комплектування навчальних закладів педагогічними працівниками на конкурсній основі, в тому числі керівними кадрами; вдосконалення професійної кваліфікації педагогічних працівників, їх перепідготовка та атестація;

5) здійснення контролю за організацією матеріально-технічного та фінансового забезпечення дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладів та установ освіти та закладів фізкультурно-спортивної спрямованості;

6) забезпечення популяризації фізичної культури та спорту, здорового способу життя та співпраця з громадськими, відомчими, приватними організаціями та закладами фізкультурно-спортивної спрямованості у вирішенні завдань популяризації здорового способу життя та створенні передумов для заняття фізкультурою і спортом мешканців Великосеверинівської сільської ради;

7) забезпечення розвитку напрямів фізичної культури і спорту та створення умов для зайняття фізкультурою та спортом максимально широкого кола мешканців Великосеверинівської сільської ради;

8) забезпечення розвитку мережі муніципальних закладів та координація діяльності підвідомчих організацій, які забезпечують умови для заняття фізичною культурою та спортом;

9) формування конкуренто-спроможного мистецького середовища шляхом створення власного мистецького продукту, розробка туристичних маршрутів, визначення перспектив і напрямків розвитку, зміст спеціальної освіти в галузі культури та туризму, співпраця з міжнародними проектами і творчими організаціями;

10) здійснення заходів щодо створення умов для відродження розвитку культури української нації, культурної самобутності корінних народів і національних меншин України, всіх видів мистецтва, самодіяльної творчості, художніх промислів та ремесел;

11) реалізація повноважень органів виконавчої влади у сфері збереження та використання культурної спадщини;

12) підготовка проектів розпорядчих актів сільської ради, її виконавчих органів і сільського голови, в т. ч. нормативного характеру;

13) здійснення інших повноважень, покладених на відділ відповідно до чинного законодавства;

14) забезпечення формування, публікація та підтримка в актуальному стані матеріалів, які відносяться до компетенції відділу на офіційному веб-сайті Великосеверинівської сільської ради.

2.2. Відділ відповідно до покладених на нього завдань:

1) забезпечує в межах визначених законодавством прав членів територіальної громади в сферах освіти, фізичної культури та спорту, шляхом виконання відповідних державних і місцевих освітніх програм, надання населенню якісних послуг через мережу комунальних установ та навчальних закладів;

2) контролює дотримання навчальними закладами усіх типів і форм власності законодавства у сфері освіти, державних вимог щодо змісту, рівня і обсягу освітніх послуг відповідно до рівня і профілю навчання;

3) забезпечує виконання конституційних вимог щодо обов’язковості здобуття дітьми і підлітками Великосеверинівської сільської ради повної загальної середньої освіти;

4) забезпечує в межах своїх повноважень виконання Конституції України щодо функціонування української мови як державної в навчальних закладах і установах освіти;

5) сприяє задоволенню освітніх запитів представників національних меншин; надає можливість навчатись рідною мовою чи вивчати рідну мову в державних та комунальних навчальних закладах;

6) сприяє організації та реалізації варіативної складової змісту загальної середньої освіти;

7) забезпечує формування календарних планів спортивних та фізкультурно-оздоровчих заходів відповідно до календарного плану спортивно-масових заходів управління молоді та спорту обласної державної адміністрації;

8) організовує та проводить фізкультурно-спортивні заходи серед широких верств населення, в тому числі заходи, спрямовані на покращення фізичного виховання дітей i молоді;

9) розробляє i подає на розгляд сільської ради пропозиції до проектів фінансування та матеріально-технічного забезпечення виконання програм i здійснення заходів, спрямованих на розвиток освіти, фізичної культури та спорту;

10) подає в установленому порядку статистичну звітність про стан і розвиток освіти, фізичної культури та спорту в Великосеверинівській сільській раді; організовує з цією метою збирання та опрацювання інформації і формування банку даних;

11) забезпечує виконання рішень сільської ради, виконавчого комітету, розпоряджень сільського голови з питань, що віднесені до компетенції відділу;

12) аналізує стан освіти, культури та спорту в громаді, прогнозує розвиток дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, оптимізує мережу відповідних навчальних закладів незалежно від типів і форм власності згідно з освітніми потребами громадян; розробляє та організовує виконання сільської програми розвитку освіти;

13) визначає потребу в навчальних закладах усіх типів та подає пропозиції до виконавчого комітету сільської ради щодо удосконалення їх мережі відповідно до соціально-економічних і культурно-освітніх потреб Великосеверинівської сільської ради за наявності необхідної матеріально-технічної, науково-методичної бази, педагогічних кадрів;

14) вивчає потребу та вносить пропозиції до виконавчого комітету сільської ради про утворення навчальних закладів для дітей, які потребують соціальної допомоги та реабілітації, організовує їх навчання (у тому числі – й індивідуальне) та виховання у загальноосвітніх навчальних закладах, сприяє повноцінній інтеграції у навчальний процес дітей з обмеженими фізичними можливостями, в тому числі через розвиток інклюзивних форм навчання;

15) створює належні умови для складання державної підсумкової атестації екстерном;

16) вносить пропозиції до виконавчого комітету сільської ради про відкриття профільних класів, навчально-виховних комплексів, навчально-виховних об’єднань, центрів дитячої та юнацької творчості, допризовної підготовки тощо, сприяє їх матеріальній підтримці;

17) вивчає потребу щодо створення додаткових можливостей для повно-цінного і здорового розвитку та творчої самореалізації дітей, забезпечує постійне оновлення мережі гуртків та закладів позашкільної освіти, спортивних секцій, координує роботу навчальних закладів, сім’ї та громадськості, пов’язаної з навчанням та вихованням, оздоровленням дітей, організацією їх дозвілля;

18) організовує харчування дітей у навчальних закладах за рахунок місцевого бюджету та інших коштів, не заборонених законодавством;

19) вносить пропозиції щодо організації безоплатного медичного обслуговування дітей та учнів у навчальних закладах, здійснення оздоровчих заходів;

20) забезпечує організацію роботи з фізичного виховання, фізкультурно-оздоровчої та спортивної роботи в дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладах спортивного профілю;

21) координує роботу, пов’язану із здійсненням у навчальних закладах професійної орієнтації учнів та їх підготовки до дорослого життя;

22) сприяє розширенню діяльності дитячих та молодіжних організацій, творчих об’єднань, товариств;

23) сприяє органам опіки і піклування у виявленні дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування; вживає заходів щодо захисту особистих і майнових прав даної категорії дітей;

23) сприяє запобіганню бездоглядності та правопорушень серед неповнолітніх у навчальних закладах, насильства у сім’ї, учнівському колективі;

24) координує роботу спрямовану на науково-методичне забезпечення системи дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, організацію методичної роботи, підвищення кваліфікації, професійного рівня педагогічних працівників загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних навчальних закладів;

25) впроваджує навчальні плани і програми, затверджені Міністерством освіти і науки України; затверджує робочі навчальні плани загальноосвітніх закладів та погоджує річні плани роботи позашкільних навчальних закладів; вносить пропозиції щодо застосування експериментальних навчальних планів і програм;

26) здійснює в межах своєї компетенції державне інспектування навчальних закладів незалежно від типів і форм власності, що належать до сфери управління сільської ради;

27) забезпечує виявлення та розвиток здібностей обдарованих дітей, організовує їх навчання, проводить в установленому порядку конкурси, олімпіади та інші змагання серед учнів;

28) формує замовлення на видання підручників, навчально-методичних посібників та іншої навчально-методичної літератури, навчальних програм, бланків документів про освіту, забезпечує ними навчальні заклади;

29) забезпечує участь дітей у Всеукраїнських чемпіонатах, кубках, конкурсах, фестивалях, змаганнях, літніх школах і таборах;

30) організовує проведення засідань, координаційних рад, комітетів та інших заходів з питань, які належать до компетенції відділу;

31) сприяє наданню педагогічним працівникам державних гарантій, передбачених законодавством, вживає заходів до соціального захисту учасників навчально-виховного процесу;

32) організовує роботу щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників та їх атестації відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України;

33) розглядає та вносить в установленому порядку пропозиції щодо заохочення та нагородження працівників освіти;

34) здійснює координаційну роботу навчальних закладів та установ освіти, що належать до комунальної власності, аналізує результати господарської діяльності, готує пропозиції та заходи щодо їх ефективної роботи відповідно до компетенції відділу;

35) сприяє матеріально-технічному забезпеченню навчальних закладів; введенню в дію їх нових приміщень, комплектуванню меблями, відповідним обладнанням, навчально-методичними посібниками, підручниками, спортивним інвентарем;

36) організовує підготовку навчальних закладів до нового навчального року, зокрема до роботи в осінньо-зимовий період;

37) координує дотримання правил техніки безпеки, протипожежної безпеки санітарного режиму в навчальних закладах та надає практичну допомогу у проведенні відповідної роботи;

38) вносить пропозиції щодо обсягів бюджетного фінансування навчальних закладів та установ освіти, закладів спортивного спрямування, які перебувають у комунальній власності, аналізує їх використання;

39) координує формування та використання закладами та установами освіти видатків загального та спеціального фондів сільського бюджету, а також коштів, залучених закладами з інших джерел;

40) надає та реалізує пропозиції по залученню додаткових ресурсів шляхом участі в грантових програмах міжнародних організацій та фондів;

41) здійснює пошук, використовує й поширює нові організаційно-творчі підходи у діяльності закладів культури та туризму, впроваджує нові моделі організації культурної та туристичної діяльності;

42) створює умови для розвитку сфери культури, мистецтв та туризму громади, зміцнює матеріально-технічну базу підвідомчих закладів, поповнює бібліотечний фонд;

43) створює умови для розвитку професійного та самодіяльного музичного, театрального, хореографічного, образотворчого, декоративно -ужиткового мистецтва, народної художньої творчості та культурного дозвілля населення;

44) організовує та проводить фестивалі, свята, конкурси, огляди професійного мистецтва і самодіяльної художньої творчості, виставки творів образотворчого та декоративно-ужиткового мистецтва;

45) здійснює контроль за використанням приміщень закладів культури за призначенням;

46) розглядає звернення громадян, підприємств, установ, організацій, у тому числі об’єднань громадян, депутатських звернень та запитів у порядку, передбаченому чинним законодавством України, забезпечує виконання вимог законодавства України про доступ до публічної інформації;

47) надає у межах своїх повноважень інформаційно-методичну та консультативну допомогу закладам, установам, підприємствам і організаціям культурно-мистецької та туристичної сфери громади;

48) готує та подає на розгляд проекти рішень Великосеверинівської сільської ради та її виконавчого комітету, розпоряджень сільського голови з питань освіти, молоді та спорту, розвитку культури, туризму, мистецтв та охорони культурної спадщини громади;

49) організовує наради з питань компетенції відділу, бере участь у розробці відповідних програм;

50) подає сільському голові пропозиції щодо відзначення працівників галузі освіти, молоді та спорту, культури, мистецтв та туризму громади і працівників відділу державними нагородами, присвоєння почесних звань, застосовує в межах своєї компетенції інші форми морального і матеріального заохочення за досягнення у творчій, педагогічній, культурно-освітній діяльності;

51) проводить атестацію закладів, підпорядкованих Відділу, оприлюднює її результати та проводить атестацію працівників;

52) готує та подає статистичну звітність про стан та розвиток галузі культури громади, освіти, молоді та спорту;

53) готує в межах своїх повноважень проекти договорів, угод, контрактів, стороною яких виступає Великосеверинівська сільська рада або її виконавчий комітет;

54) здійснює представництво інтересів Великосеверинівської сільської ради, її виконавчого комітету та сільського голови в місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та у Верховному Суді України, у тому числі у взаємовідносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності за довіреністю сільського голови в межах повноважень відділу;

55) аналізує матеріали, що надходять від правоохоронних органів, судів, інших державних органів та установ, сприяє своєчасному вжиттю заходів за результатами їх розгляду за дорученням керівництва ради.

**3. Права відділу**

3.1. Для здійснення повноважень та виконання завдань, що визначені, відділ має право:

1) залучати до розроблення місцевих програм розвитку освіти, фізичної культури та спорту, культури та туризму, розгляду питань, що належать до його компетенції, педагогічних, науково-педагогічних працівників, спортсменів і спеціалістів;

2) брати участь в утворенні і ліквідації закладів та установ соціально-культурної сфери всіх форм власності;

3) проводити семінари, наради керівників закладів та установ соціально-культурної сфери з питань, що належать до його компетенції;

4) вносити Великосеверинівській сільській раді пропозиції щодо фінансування закладів та установ освіти, культури, закладів спортивного спрямування, брати безпосередню участь у формуванні бюджету соціально – культурної галузі сільської ради;

5) вносити Великосеверинівській сільській раді пропозиції з питань культурної політики, будівництва, створення, реорганізації та ліквідації закладів культури, що відносяться до комунальної власності;

3.2. Відділ освіти, молоді та спорту, культури та туризму під час виконання покладених на нього завдань взаємодіє з іншими структурними підрозділами Великосеверинівської сільської ради та виконавчої влади, підприємствами, установами та організаціями усіх форм власності, об’єднаннями громадян.

**4. Керівництво відділу**

4.1. Відділ очолює начальник, який призначається на посаду і звільняється з посади сільським головою, чи за іншою процедурою передбаченою законодавством України.

4.2. Начальник відділу:

1) здійснює керівництво діяльністю відділу і несе персональну відповідальність за організацію та результати його діяльності, сприяє створенню належних умов праці у відділі;

2) розробляє посадові інструкції працівників відділу, забезпечує дотримання ними правил внутрішнього трудового розпорядку та виконавської дисципліни;

3) планує роботу відділу і забезпечує виконання затверджених планів;

4) вживає заходи щодо удосконалення організації та підвищення ефективності роботи відділу;

5) звітує про виконання покладених на відділ завдань та затверджених планів роботи;

6) організовує оперативний контроль за термінами виконання розпоряджень та доручень сільського голови, віднесених до компетенції відділу;

7) визначає завдання і проводить розподіл обов'язків між працівниками відділу, проводить аналіз результатів роботи відділу і вживає заходи щодо підвищення ефективності діяльності відділу, забезпечує підвищення ділової і професійної кваліфікації працівників відділу;

8) здійснює інші повноваження, визначені законодавством.

4.3. Працівники відділу призначаються та звільняються з посади сільським головою.

4.4. Відділ утримується за рахунок коштів бюджету об’єднаної громади.

4.5. Начальник відділу та працівники відділу несуть відповідальність в межах своїх повноважень за виконання покладених на них обов’язків.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_