ЗАТВЕРДЖЕНОрішення Великосеверинівської сільської ради

«22» грудня 2017 № 293

**ПРОГРАМА**

**зайнятості населення**

**Великосеверинівської сільської ради на 2018-2020роки**

**Паспорт програми**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **Повна назва Програми** | Програма зайнятості населення Великосеверинівської сільської ради на 2018-2020роки |
| **2.** | **Ініціатор розроблення Програми** | Апарат Великосеверинівської сільської ради |
| **2.** | **Розробник Програми** | Апарат Великосеверинівської сільської ради |
| **3.** | **Відповідальні виконавці Програми** | Великосеверинівська сільська рада |
| **4.** | **Головна мета Програми** | Об’єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб – підприємців, що здійснюють діяльність на території сільських населених пунктів ради в напрямку створення умов для підвищення зайнятості населення, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу Великосеверинівської сільської ради |
| **5.** | **Термін реалізації Програми** | 2018 - 2020 роки |
| **6.** | **Обсяг фінансових ресурсів, для реалізації програми** | 30,0 тис. грн. 1 |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1 Обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації заходів Програми, може змінюватися шляхом внесення відповідних змін до сільського бюджету впродовж терміну дії Програми.

1. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма

Пріоритетними напрямками Програми є:

- підвищення рівня життя населення в сільських населених пунктах громади;

- зниження безробіття на селі;

- залучення інвестицій в розвиток сільських населених пунктів та збільшення кількості робочих місць;

- збереження та розвиток трудового потенціалу.

- створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Основними завданнями Програми є:

1) сприяння у всіх сферах економічної діяльності повній, продуктивній та вільно обраній зайнятості населення, спрямованої на підвищення рівня його життя;

2) сприяння створенню нових робочих місць;

3) реалізація трудових прав громадян;

4) забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

Програма реалізується на засадах вільного партнерства за участю підприємств, організацій та установ громади, профспілок, Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості, Великосеверинівської сільської ради та її виконавчого комітету.

На території Великосеверинівської сільської ради основними великими роботодавцями є: ПП Шанс, СП «КООПМЕРКУРІЙ», СТОВ ім. Фрунзе,   
ПАСТ "Надія", ТОВ ЛАНДТЕХ, СФГ Мельниченка В.О., ФГ Мороза М.П., ФГ Шаповалова О.Г., ФГ Бадехи Ю.М., ФГ Iнгульське-2009, ФГ "Фортуна 2008", ФГ "Вікторія", ФГ "Станіслав", ФГ "ВЕСНА-О", ТОВ "АК"Фаворит", ТОВ «КОМПАНІЯ АГРО-ТЕМП», фізичні особи підприємці та бюджетні установи соціально-культурної сфери.

Кількість робочих місць у вищевказаних установах, підприємствах, організаціях та фізичних осіб - підприємців постійно змінюється у зв'язку з сезонністю виробництва, залежно від доходності вибраного виду діяльності, фінансування бюджетних установ та інших факторів. Це призводить до наявності безробітних громадян, які проживають на території Великосеверинівської громади, зниження загального рівня її розвитку, необхідності вирішення проблеми шляхом об'єднання зусиль влади та суб'єктів господарювання.

Населення працездатного віку Великосеверинівської сільської ради становить 1954 осіб. Чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років порівняно із попереднім роком збільшилась на 12 чоловік та становить 1207 осіб. З них зайнятих на території сільської ради 904 осіб, за її межами 303 особи.

2. Мета та основні завдання Програми

Метою програми є:

1. Об’єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб – підприємців, що здійснюють діяльність на території сільських населених пунктів ради в напрямку створення умов для підвищення зайнятості населення, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу
2. Забезпечити належне визнання та популяризацію, збільшити   
   рівень обізнаності широкого загалу про переваги та потенціал   
   соціального підприємництва, як важеля соціального розвитку та подолання бідності.

За пропозиціями Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості населення забезпечити на підприємствах, в установах і організаціях Великосеверинівської сільської ради на 2018-2020 роки:

бронювання робочих місць і встановити квоти прийому на роботу осіб, які потребують соціального захисту на ринку праці на 2018-2020 роки, в т.ч. для працевлаштування дітей – сиріт та дітей які залишились без піклування батьків, що закінчують професійно-технічні заклади у 2018-2020 роках.

організацію оплачуваних громадських робіт у 2018-2020 роках.

Важливим напрямком роботи у 2018-2020 роках буде здійснення заходів з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та легалізації «тіньової» зайнятості населення.

**3. Заходи по забезпеченню виконання Програми**

Для досягнення мети Програми планується:

1) розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:

2) перегляд розміру ставок орендної плати за землю (в бік зменшення) під господарськими будівлями і дворами, які необхідні суб'єктам господарюванням для здійснення статутної діяльності;

3) встановлення пільгових ставок податку за нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки за службове житло, яке надається громадянам, які працюють на підприємствах;

4) ведення переговорів з перевізниками по питанню регулювання підвезення населення автомобільним транспортом по населених пунктах Великосеверинівської сільської ради, що дає можливість громадянам, мешканцям різних сіл громади добиратися до місця розташування основних виробничих потужностей;

5) участь сільської ради у можливих кредитних програмах державних та муніципальних фондів з метою надання пільгових кредитів населенню для придбання чи ремонту житла, за умови працевлаштування на території ради;

6) надання з сільського бюджету фінансової підтримки в галузі охорони здоров'я, з метою забезпечення громадян, в першу чергу працюючих, медичними послугами, проходження медоглядів за місцем проживання;

7) організація оплачуваних громадських робіт для виконання робіт з благоустрою території чи для забезпечення населення соціальними послугами;

8) проведення з метою заохочення роботодавців, які зберігають робочі місця та створюють нові, широкої інформаційно-роз’яснювальної роботи про роботу підприємств, установ, організацій різних форм власності, та мають потребу у кваліфікованих працівниках визначених професій, про переваги працевлаштування на території ради;

9) проведення інформаційних заходів та висвітлення депутатами при роботі з виборцями інформації про потреби ради у певних галузях, з метою спонукання громадян до відкриття власного малого бізнесу;

10) співпраця з організаціями інвалідів та учасників бойових дій з метою інформаційної та консультативної допомоги у питанню працевлаштування інвалідів, учасників АТО, які проживають на території Великосеверинівської громади;

11) надання первинної правової допомоги мешканцям ради під час пошуку роботи, у випадках звільнення, про можливі соціальні гарантії та інші послуги відповідно до чинного законодавства;

12) проведення заходів, направлених на підняття інвестиційної привабливості території.

Організація оплачуваних громадських робіт.

Відповідно до рішення виконавчого комітету Великосеверинівської сільської ради встановити:

1) перелік оплачуваних громадських робіт, які можуть фінансуватися за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового соціального страхування України на випадок безробіття;

2) перелік видів оплачуваних громадських робіт, які можуть фінансуватися пропорційними частинами за рахунок сільського бюджету, Фонду загальнообов’язкового соціального страхування України на випадок безробіття (в частині організації таких робіт для безробітних) та коштів підприємств, установ, організацій для яких ці роботи виконуються.

Виконавцем вказаних заходів є Великосеверинівська сільська рада, якій доручено укладання відповідних договорів на організацію та проведення оплачуваних громадських робіт з Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості населення та з особами, направленими центром зайнятості.

В ході реалізації  Програми можливі коригування, пов’язані з фактичним надходженням коштів на її реалізації, уточнення переліку заходів.

Оплата праці осіб, зайнятих на оплачуваних громадських роботах, здійснюється за фактично виконану роботу за розцінками, тарифними ставками та посадовими окладами відповідно законодавства і не може бути меншою за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Реалізація Програми проводиться відповідно до заходів та пріоритетних завдань, наведених у додатку 1.

4 Ресурсне забезпечення реалізації Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів сільського бюджету та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Співфінансування громадських робіт проводити з Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості у рівних частинах (50% на 50%).

Загальні обсяги фінансування даної Програми на 2018 рік – 30,0тис. грн..

**5. Очікувані результати**

Реалізація програми дасть змогу досягти таких результатів:

Виконання Програми дозволить перш за все:

1) забронювати робочі місця і встановити квоту прийому на роботу осіб, які потребують соціального захисту на ринку праці на 2018-2020 роки, в т.ч. для працевлаштування дітей-сиріт і дітей, які опинились без піклування батьків, що закінчують професійно-технічні заклади у 2018-2020 роках.

2) організувати оплачувані громадські роботи з благоустрою та озеленення території сіл Великосеверинівської сільської ради, кладовищ, зон відпочинку, придорожніх смуг, впорядкування місць поховань, які мають офіційний статус, підсобні роботи з відновлення пам’яток архітектури, історії та культури, догляд за особами похилого віку та інвалідами за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового соціального страхування України на випадок безробіття Фонду загальнообов’язкового соціального страхування України на випадок безробіття, сільського бюджету та коштів підприємств, на яких ці роботи виконуються.

**6. Координація та контроль за реалізацією Програми**

Координація та контроль за виконанням заходів Програми здійснюється виконавчим комітетом Великосеверинівської сільської ради.

Фінансово-економічний відділ, відділ охорони здоров’я та соціального захисту сільської ради щороку до 01 лютого готує та подає постійним комісіям з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, та інвестицій та з питань освіти, фізичного виховання, культури, охорони здоров’я та соціального захисту узагальнений звіт про стан виконання завдань та заходів Програми і використання бюджетних коштів.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Додаток 1

до Програми

ЗАХОДИ

Програми зайнятості населення

Великосеверинівської сільської ради на 2018-2020 роки

|  |  |
| --- | --- |
| **Найменування заходу** | **Виконавці** |
| 1 | 2 |
| Забезпечення підвищення рівня зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць з належними умовами | Керівники  підприємств |
| Сприяння працевлаштуванню та зайнятості молоді, розвитку молодіжного підприємництва та фермерства на території громади, створення умови для самозайнятості населення громади, утворення кооперативів, приватних підприємств. | Виконавчий комітет сільської ради |
| Сприяння збереженню діючих і створення нових робочих місць на підприємствах, в тому числі за рахунок отримання коштів від центру зайнятості. | Керівники  підприємств, виконавчий комітет сільської ради |
| Сприяння залученню жителів громади до створення умов для ефективного ведення особистого селянського господарства та перетворення його у підприємницьку структуру за допомогою програм центру зайнятості. | Виконавчий комітет сільської ради, депутатський корпус |
| Сприяння додержання роботодавцями законодавства про працю, а також прийнятих умов договорів та угод, погашення та недопущення заборгованості до Фондів. | Виконавчий комітет сільської ради, депутатський корпус |
| Сприяння розвитку підприємницької діяльності шляхом проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи серед населення громади, використання можливостей служби зайнятості щодо підготовки населення на курсах цільового призначення за професіями орієнтованими на самозайнятість. | Виконавчий комітет сільської ради, депутатський корпус |
| Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, профінформаційних та профорієнтаційних виховних годин з метою формування в молоді позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції щодо нелегальної праці. | Виконавчий комітет сільської ради, відділ освіти молоді та спорту, культури та туризму, депутатський корпус |
| Використання можливостей Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості населення щодо:  - професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації незайнятих громадян з числа безробітних відповідно до потреб підприємств на замовлення роботодавця;  - отримання консультацій з питань законодавства про працю, зайнятість, соціальне страхування на випадок безробіття;  - отримання інформації про виконання обов’язків перед Фондом ЗДССВБ та прав, як страхувальника; | Керівники  підприємств |
| Сприяння зверненню до Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості населення соціально незахищених верств, осіб без професії та спеціальності, молоді до 35 років. | Депутати,  виконком  с/ради |
| Не допускати заборгованості із виплати заробітної плати працівникам сільськогосподарських підприємств усіх організаційно - правових форм. | Керівники  Підприємств, виконавчий комітет сільської ради |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_